

Ficha Técnica del Programa presupuestario

1. Diagnóstico del Programa presupuestario

Datos de identificación del Programa Presupuestario (Pp)

Nombre del Municipio:	SAN ANTONIO CAÑADA
Ejercicio fiscal:	2024
Nombre del Programa presupuestario:	EQUIDAD DE GÉNERO
Clave del Programa presupuestario:	02
Dependencia o Entidad responsable del Pp:	DIF MUNICIPAL

1.1 Descripción del Problema

Antecedentes y definición del problema

Antecedentes.- Por usos y costumbre actualmente existe en el Municipio desconocimiento pleno de igual de mujeres, niños, ect.

Definición del problema.- Al desconocer la población la equidad de género implica rezago social al no fomentar igualdades entre todos. La carga desproporcionada del trabajo doméstico y no remunerado que recae principalmente en mujeres y niñas, la violencia laboral, el matrimonio infantil, el acoso y hostigamiento sexual, los estereotipos de género, las leyes, prácticas, usos y costumbres discriminatorios

Justificación del Pp

- ¿El PP atiende el problema que le dio origen?.- Si,
- ¿Se identifica la población objetivo?.- Ciudadanía en general, niños, mujeres, personas de la tercera edad
- ¿Por qué y para qué se creó el PP? .- Para garantizar derechos basico universales y no violentar las disposiciones legales aplicables

Estado actual del problema

Desconocimiento de las oportunidades para todos y todas.

Evolución del problema

Satisfactorio

Experiencias de atención

Satisfactorio

1.2 Metodología para la identificación de la población objetivo y definición de fuentes de información.

Estadísticas
Reportes

Definición y cuantificación de los conceptos poblacionales del Pp

Población Potencial	5,938	Cuantificación:	304
		Criterios de Focalización	304
Población Objetivo	3,344	Cuantificación:	304
		Criterios de Focalización	304
Población atendida (beneficiarios)	304	Cuantificación:	304
		Criterios de Focalización	304

C. Juan Mendez Justo
Contralor Municipal
Elaboró

C. Jorge Tellez Rafael
Tesorero Municipal
Revisó

C. Pedro Aquino Belendes
Presidente Municipal Constitucional
Autorizó

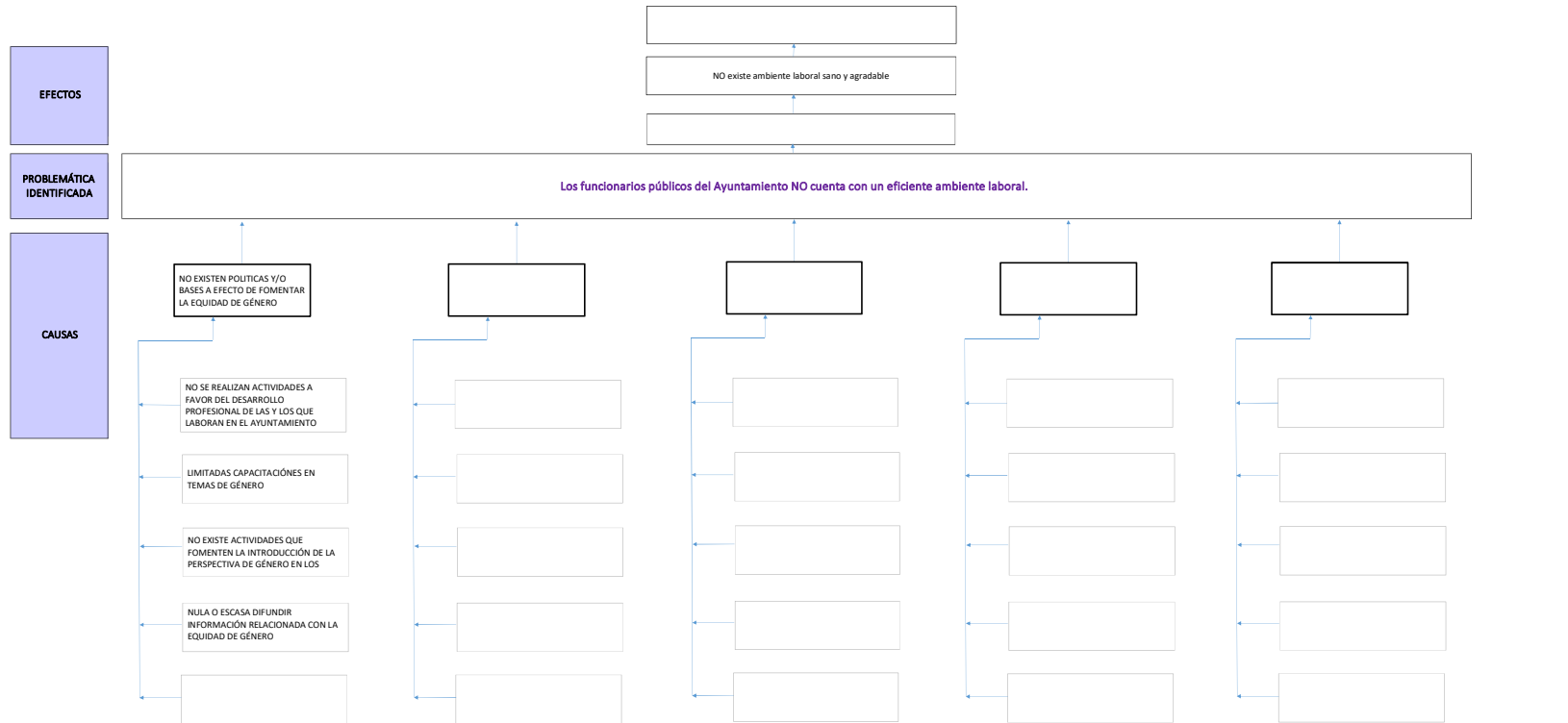
Ficha Técnica del Programa presupuestario

2. Estructura Analítica del Programa presupuestario

Datos de identificación del Programa Presupuestario (Pp)

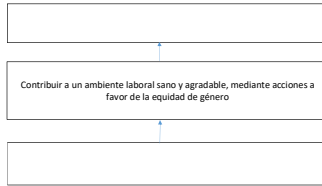
Nombre del Municipio:	SAN ANTONIO CAÑADA
Ejercicio fiscal:	2024
Nombre del Programa presupuestario:	EQUIDAD DE GÉNERO
Clave del Programa presupuestario:	2
Dependencia o Entidad responsable del Pp:	DIF MUNICIPAL

Árbol del Problema



Árbol de Objetivos

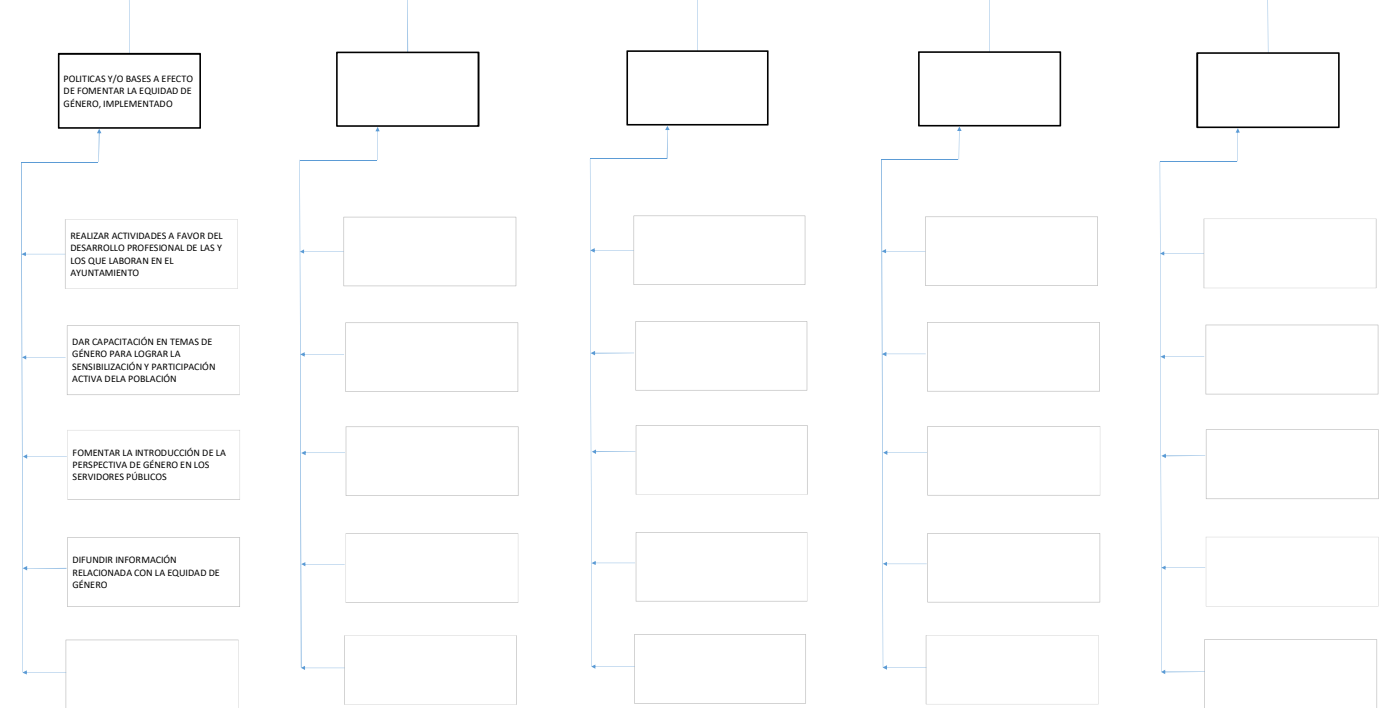
FINES



OBJETIVO

Los funcionarios públicos del Ayuntamiento cuenta con un eficiente ambiente laboral.

MEDIOS



Estrategia para la selección de alternativas.

C. Juan Mendez Justo
Contralor Municipal

C. Jorge Tellez Rafael
Tesorero Municipal

C. Pedro Aquino Belendes
Presidente Municipal Constitucional

Ficha Técnica del Programa presupuestario

3. Alineación del Programa presupuestario a los Instrumentos de Planeación Estratégica

Datos de identificación del Programa Presupuestario (Pp)

Nombre del Municipio:	SAN ANTONIO CAÑADA
Ejercicio fiscal:	2024
Nombre del Programa presupuestario:	EQUIDAD DE GÉNERO
Clave del Programa presupuestario:	02
Dependencia o Entidad responsable del Pp:	DIF MUNICIPAL

Nivel de objetivo de la MIR		Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) Agenda 2030		Objetivos con enfoque de perspectiva de género e igualdad
		Objetivos	Metas	
Fin	Contribuir a un ambiente laboral sano y agradable, mediante acciones a favor de la equidad de género	5.- Igualdad de Género	Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo.	5.- Igualdad de Género
Propósito	Los funcionarios públicos del Ayuntamiento cuenta con un eficiente ambiente laboral.	5.- Igualdad de Género	Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo.	5.- Igualdad de Género

Alineación al Plan Municipal de Desarrollo

Eje	Eje: Con Igualdad de Oportunidades
Objetivo	SAN ANTONIO CON EQUIDAD
Estrategias	Ampliar la difusión de la equidad entre géneros.
Líneas de Acción	Difusiones

Alineación al Plan Estatal de Desarrollo

Eje	Eje 4.- Desarrollo Integral, Educación y Diversidad Cultural
Temática	4.5 Igualdad de Género
Objetivo	Contribuir a que las poblanas gocen de una vida libre de discriminación y violencia de género.
Estrategias	Generar los mecanismos que contribuyan a la prevención y atención de la violencia de género y la desigualdad.
Líneas de Acción	5.- Consolidar esquemas de coordinación entre los tres niveles de Gobierno para alcanzar la igualdad sustantiva.
Indicadores	Tasa de delitos de tipo sexual y violencia contra mujeres

C. Juan Mendez Justo
Contralor Municipal
Elaboró

C. Jorge Tellez Rafael
Tesorero Municipal
Revisó

C. Pedro Aquino Belendes
Presidente Municipal Constitucional

Ficha Técnica del Programa presupuestario

4. Matriz de Indicadores para Resultados (MIR)

Datos de identificación del Programa Presupuestario (Pp)

Nombre del Municipio:	SAN ANTONIO CAÑADA
Ejercicio fiscal:	2024
Nombre del Programa presupuestario:	EQUIDAD DE GÉNERO
Clave del Programa presupuestario:	02
Dependencia o Entidad responsable del Pp:	DIF MUNICIPAL

Nivel	Resumen Narrativo (Objetivos)	Indicadores (Nombre del indicador y método de cálculo)	Medios de Verificación	Supuestos
FIN	Contribuir a un ambiente laboral sano y agradable, mediante acciones a favor de la equidad de género	Porcentaje de actividades realizadas a favor de la equidad de género.	Reporte	Modificación al presupuesto
PROPÓSITO	Los funcionarios públicos del Ayuntamiento cuenta con un eficiente ambiente laboral.	Porcentaje de capacitaciones realizadas	Reporte	Modificación al presupuesto
COMPONENTES	1 POLITICAS Y/O BASES A EFECTO DE FOMENTAR LA EQUIDAD DE GÉNERO, IMPLEMENTADO	Porcentaje de Normatividad de equidad de género realizadas	Reporte	Modificación al presupuesto
	2			
	3			
	4			
	5			

ACTIVIDADES (COMPONENTE 1)	1.1	REALIZAR ACTIVIDADES A FAVOR DEL DESARROLLO PROFESIONAL DE LAS Y LOS QUE LABORAN EN EL AYUNTAMIENTO	Porcentaje de actividades realizadas	Reporte	Modificación al presupuesto
	1.2	DAR CAPACITACIÓN EN TEMAS DE GÉNERO PARA LOGRAR LA SENSIBILIZACIÓN Y PARTICIPACIÓN ACTIVA DE LA POBLA	Porcentaje de capacitaciones realizadas	Reporte	Modificación al presupuesto
	1.3	FOMENTAR LA INTRODUCCIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LOS SERVIDORES PÚBLICOS	Porcentaje de acciones realizadas	Reporte	Modificación al presupuesto
	1.4	DIFUNDIR INFORMACIÓN RELACIONADA CON LA EQUIDAD DE GÉNERO	Porcentaje de acciones realizadas	Reporte	Modificación al presupuesto
	1.5				
ACTIVIDADES (COMPONENTE 2)	2.1				
	2.2				
	2.3				
	2.4				
	2.5				
ACTIVIDADES (COMPONENTE 3)	3.1				
	3.2				
	3.3				
	3.4				
	3.5				
ACTIVIDADES (COMPONENTE 4)	4.1				
	4.2				
	4.3				
	4.4				
	4.5				
ACTIVIDADES (COMPONENTE 5)	5.1				
	5.2				
	5.3				
	5.4				
	5.5				

	Aprobado:	Modificado:	Devengado:	Ejercido
Costo Total del Programa	\$ 62,500.00	\$ -	\$ -	\$ -

Fuente de Financiamiento										
1.1 Recursos Fiscales;	Especificar:	2.2 Recursos Estatales.	Participaciones	Especificar:	1.5 Recursos Federales;	FORTAMUN	Especificar:	1.5 Recursos Federales;	Otro	Especificar:
Monto Específico (de la Fuente de Financiamiento)		\$		62,500.00						

Clasificación Administrativa	Clasificación Funcional y Programática			
	Finalidad	Función	Subfunción	Programa presupuestario (letra mayúscula)

<p>3.0.0.0.0 SECTOR PUBLICO MUNICIPAL 3.1.0.0.0 SECTOR PUBLICO NO FINANCIERO 3.1.1.0.0 GOBIERNO GENERAL MUNICIPAL 3.1.1.1.0 Gobierno Municipal</p>	<p>1. Gobierno</p>	<p>1.2. Justicia</p>	<p>1.2.4 Derechos Humanos</p>	<p>EQUIDAD DE GÉNERO</p>
<p>C. Juan Mendez Justo Contralor Municipal Elaboró</p>	<p>C. Jorge Tellez Rafael Tesorero Municipal Revisó</p>		<p>C. Pedro Aquino Belendes Presidente Municipal Constitucional Autorizó</p>	

Ficha Técnica del Programa presupuestario

FIN

Ficha Técnica de Seguimiento de Indicadores (FTSI)

Nombre del Municipio:	SAN ANTONIO CAÑADA					
Resumen Narrativo de la MIR:	Contribuir a un ambiente laboral sano y agradable, mediante acciones a favor de la equidad de género					
Datos de Identificación del Programa Institucional						
Programa Presupuestario:	EQUIDAD DE GÉNERO					
Dependencia o Entidad responsable del Pp:	DIF MUNICIPAL					
Datos de Identificación del Indicador						
Nombre del indicador:	Porcentaje de actividades realizadas a favor de la equidad de género.			Tipo de indicador:	Estratégicos	
Descripción ¿qué mide el indicador?	ACTIVIDADES REALIZADAS			Dimensión del indicador:	Eficacia	
Unidad de medida:	ACTIVIDADES			Unidad Responsable del indicador de FIN:	DIF MUNICIPAL	
Método de cálculo o Fórmula del Indicador:	$\text{porcentaje} = (v1/v2) * 100$	Algoritmo	Numerador (Variable 1)	ACTIVIDADES REALIZADAS		
			Denominador (Variable 2)	ACTIVIDADES PROGRAMADOS		
Medios de verificación de las variables						
Numerador (Variable 1)	ACTIVIDADES REALIZADAS					
Denominador (Variable 2)	ACTIVIDADES PROGRAMADOS					
Características del indicador	Claridad	Relevancia	Economía	Monitoreable	Adecuado	Aporte marginal
Justificación del cumplimiento de las características CREMAA				X		

Ficha Técnica del Programa presupuestario

FIN

Ficha Técnica de Seguimiento de Indicadores (FTSI)

Determinación de Metas					
Línea base	Valor	Año	Periodicidad:	Trimestral	
	100%	2013	Sentido del indicador:	Ascendente	Comportamiento del indicador:
Metas Anuales					
Ejercicio fiscal:	2022	2023	2024	Acumulada (metas de la Administración)	Observaciones y/o comentarios
Programada		4	4		1 Reporte trimestral
Realizada		4	4		

Programación de Metas subanuales													
Metas	1er Trimestre			2do Trimestre			3ro Trimestre			4to Trimestre			Meta Anual (acumulada)
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
Programada (A)			1			1			1			1	1
Realizada (B)			1										1
Avance % = [(A)/(B)]*100			100%									0%	100%
Parámetros de semaforización	Avance 90-110%	Aceptable	Avance 80 - 90% y 110%- 120%	En riesgo	Avance <80% y >120%	Crítico						Cumplimiento del indicador	100%

Explicaciones y causas de las variaciones al incumplimiento de la programación	
--	--

C. Juan Mendez Justo
Contralor Municipal
Elaboró

C. Jorge Tellez Rafael
Tesorero Municipal
Revisó

C. Pedro Aquino Belendes
Presidente Municipal Constitucional



Ficha Técnica del Programa presupuestario

PROPÓSITO

Ficha Técnica de Seguimiento de Indicadores (FTSI)

Nombre del Municipio:	SAN ANTONIO CAÑADA					
Resumen Narrativo de la MIR:	Los funcionarios públicos del Ayuntamiento cuenta con un eficiente ambiente laboral.					
Datos de Identificación del Programa Institucional						
Programa Presupuestario:	EQUIDAD DE GÉNERO					
Dependencia o Entidad responsable del Pp:	DIF MUNICIPAL					
Datos de Identificación del Indicador						
Nombre del indicador:	Porcentaje de capacitaciones realizadas			Tipo de indicador:	Estratégicos	
Descripción ¿qué mide el indicador?	Capaciones realizadas			Dimensión del indicador:	Eficacia	
Unidad de medida:	Capaciones			Unidad Responsable del indicador de PROPÓSITO:	DIF MUNICIPAL	
Método de cálculo o Fórmula del Indicador:	$\text{porcentaje} = (v1/v2) * 100$	Algoritmo	Numerador (Variable 1)	Capacitaciones realizadas		
			Denominador (Variable 2)	Capacitaciones programadas		
Medios de verificación de las variables						
Numerador (Variable 1)	Capacitaciones realizadas					
Denominador (Variable 2)	Capacitaciones programadas					
Características del indicador	Claridad	Relevancia	Economía	Monitoreable	Adecuado	Aporte marginal
Justificación del cumplimiento de las características CREMAA				X		

Ficha Técnica del Programa presupuestario

PROPÓSITO

Ficha Técnica de Seguimiento de Indicadores (FTSI)

Determinación de Metas					
Línea base	Valor	Año	Periodicidad:	Trimestral	
	100%	2023	Sentido del indicador:	Ascendente	Comportamiento del indicador:
Metas Anuales					
Ejercicio fiscal:	2022	2023	2024	Acumulada (metas de la Administración)	Observaciones y/o comentarios
Programada		4	4		1 REPORTE TRIMESTRAL
Realizada		4	4		

Programación de Metas subanuales													
Metas	1er Trimestre			2do Trimestre			3ro Trimestre			4to Trimestre			Meta Anual (acumulada)
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
Programada (A)			1			1			1			1	1
Realizada (B)			1										1
Avance %= [(A)/ (B)]*100			100%									0%	100%
Parámetros de semaforización	Avance 90-110%	Aceptable	Avance 80 - 90% y 110%- 120%	En riesgo	Avance <80% y >120%	Crítico						Cumplimiento del indicador	100%
Explicaciones y causas de las variaciones al incumplimiento de la programación													

C. Juan Mendez Justo
Contralor Municipal
Elaboró

C. Jorge Tellez Rafael
Tesorero Municipal
Revisó

C. Pedro Aquino Belendes
Presidente Municipal Constitucional

Ficha Técnica de Seguimiento de Indicadores

COMPONENTE 1

Ficha Técnica de Seguimiento de Indicadores (FTSI)

Nombre del Municipio:	SAN ANTONIO CAÑADA
Resumen Narrativo de la MIR:	POLITICAS Y/O BASES A EFECTO DE FOMENTAR LA EQUIDAD DE GÉNERO, IMPLEMENTADO
Datos de Identificación del Programa Institucional	
Programa Presupuestario:	EQUIDAD DE GÉNERO
Unidad responsable:	DIF MUNICIPAL

Datos de Identificación del Indicador					
Nombre del indicador:	Normatividad de equidad de género realizadas			Tipo de indicador:	Estratégicos
Descripción ¿qué mide el indicador?	Normatividad implementada			Dimensión del indicador:	Eficacia
Unidad de medida:	Normatividad			Unidad Responsable del indicador del Componente 1:	DIF MUNICIPAL
Método de cálculo o Fórmula del Indicador:	porcentaje = (v1/v2) * 100	Algoritmo	Numerador (Variable 1)	NORMATIVIDAD IMPLEMENTADA	
			Denominador (Variable 2)	NORMATIVIDAD PROGRAMADA	
Medio de verificación de las variables					
Numerador (Variable 1)	NORMATIVIDAD IMPLEMENTADA				
Numerador (Variable 2)	NORMATIVIDAD PROGRAMADA				

Características del indicador	Claridad	Relevancia	Economía	Monitoreable	Adecuado	Aporte marginal
Justificación del cumplimiento de las características CREMAA				X		

Determinación de Metas						
Línea base	Valor	Año	Periodicidad:	Semestral		
	100%	2023	Sentido del indicador:	Ascendente	Comportamiento del indicador:	Regular
Metas Anuales						
Ejercicio fiscal:	2022	2023	2024	Acumulada	Observaciones y/o comentarios	
Programada		4	1		1 REPORTE SEMESTRAL	
Realizada		4	1			